

Job- og personprofil

Landsbyordningen Virring søger daglig leder til den integrerede institution Tusindfryd samt indskolingen i Hylke

Vores nye daglige leder får stor indflydelse på børn og medarbejderes udvikling og trivsel samtidigt med, at du i denne stilling bevarer den daglige kontakt med praksis med børnene på gulvet. Du bliver en central figur i et velfungerende lokalsamfund, og samtidigt får du et tæt samarbejde med et ambitiøst ledelsesteam for hele landsbyordningen.



Om stillingen

Din vigtigste opgave bliver at være medskaber af det gode børneliv i lokalområdet omkring Landsbyordningen Virrings afdeling i Hylke, der består af den integrerede institution Tusindfryd samt skolen og SFO'en. På den ene side en overskuelig enhed målt på børn og ansatte; på den anden side en kompleks opgave med flere fagligheder og forskellige lovgrundlag.

Du skal være den daglige og synlige personaleleder i Hylke. Der er pt. 10 engagerede medarbejdere .

Som daglig leder skal du være med til at sikre en god hverdag for børn og ansatte med fokus på børns trivsel, læring, udvikling og dannelse. Du skal være garant for det gode arbejdsmiljø og for en fortsat udvikling af det faglige miljø. Du vil være den nærmeste leder for medarbejderne i hverdagen, og dermed ansvarlig for bl.a. registrering og planlægning af fravær, struktur, personalemøder og ikke mindst trivsel i hverdagen.

Din hverdag vil være præget af mange forskellige arbejdsopgaver, men primært af pædagogisk ledelse og personaleledelse. Du vil skulle jonglere mellem flere områder, som f.eks. udvikling og understøttelse af pædagogiske tiltag, trivsel, hverdagens dilemmaer, pædagogiske udfordringer mv. Alt sammen med fokus på kvalitet i kerneopgaven.

Groft sagt får du ansvaret og beslutningskompetencen for hele ledelsesopgaven: pædagogisk, fagligt, administrativt og personalemæssigt. Du står ikke alene med dette – du får god hjælp af det øvrige ledelsesteam og vores to administrative medarbejdere. Øverste leder i Landsbyordningen (kontraktholder) har det overordnede ansvar og beslutningskompetencen i forhold til at ansættelser og økonomi, men også her blive du selvfølgelig inddraget.

Landsbyordningen Virring består af tre dagtilbud samt Virring Skole, herunder en indskolingsafdeling i Hylke.

Du kommer til at indgå i et ledelsesteam bestående af fire afdelingsledere, hvoraf du er den ene, foruden kontraktholder.

Dine arbejdsområder vil blandt andet være:

- faglig, personalemæssig og administrativ ledelse i Hylke
- medansvar for økonomi for Hylke, herunder budget
- at videreudvikle kulturen, fagligheden og pædagogikken
- at kommunikere og motivere til det gode samarbejde med fokus på børnene
- at inddrage medarbejderne i beslutninger for at sikre en bæredygtig arbejdskultur



- at tilrettelægge den daglige praksis i samarbejde med medarbejderne
- overordnet ansvar for det pædagogiske arbejde i dagtilbud, skole og SFO
- at værne om og prioritere forældresamarbejdet
- være synlig i hverdagen sammen med både børn, forældre og personale
- også være på gulvet med børnene
- indgå i ledelsesteamet på tværs af dagtilbud og skole, hvor den røde tråd for barnets liv fra 0 - 16 år sikres.

Indsatsområder

I Børnehaven Tusindfryd har vi pt. stort fokus på arbejdet med børns sproglige udvikling. Vi kører et forløb, der hedder "Sprogklar". I forlængelse af dette har vi på skolen i indeværende skoleår et stærkt fokus på læsning og ordblindevenlig undervisning.

Disse to indsatser beslaglægger de fleste af de ressourcer, vi afsætter til udvikling.

Herudover har vi et dagligt fokus på:

- at fortsætte og styrke den positive faglige udvikling:
- fokus på udviklende og trivselsfremmende læringsmiljøer hele dagen
- systematik i refleksion og evaluering af pædagogiske aktiviteter og rutinesituationer
- anvende "Hjernen og Hjertet" i børnehaven som pædagogisk redskab til sprogvurdering, dialoghjul og fokuspunkter på børnene

Hylke-afdelingen som en helhed:

Udvikle og vedligeholde et børne- og personalefællesskab på tværs af skoledel og børnehave. Der er allerede fælles aktiviteter – men der er potentiale for endnu mere fællesskab.

Det lille i det store:

- styrke Hylke-afdelingen og skabe en rød tråd i hele Landsbyordningen Virring
- sikre den gode overgang fra dagtilbud til skole – og overgangen fra 2. til 3. klasse
- skabe og udvikle en effektiv møde- og samarbejdskultur.
- være bidragende ind i ledelsesteamet i landsbyordningen

Om personen i stillingen

De grundlæggende værdier i vores landsbyordning er

*Frihed under ansvar
Fællesskab og udfordringer for alle
Den anerkendende tilgang.*

Disse værdier skal du ubetinget købe ind på.

Vi håber på at finde en leder, der er nysgerrig på - og interesseret i - at blive en del af et ledelsesteam og som tror på, at det vi kan sammen, er mere og bedre end det, vi kan hver for sig.

Det er ikke et krav, at du har en lederuddannelse, men du skal have lyst til ledelse – og til på sigt at tage en lederdiplomuddannelse sideløbende med dit job. Du har gjort dig tanker om, hvordan du vil være leder.



Stillingen er en kombination af ledertid og tid på gulvet. Du skal som udgangspunkt forvente, at 60 % af tiden er ledelsestid og 40 % børnetid. Du kan både indgå i vagtplanen og tage mere løse timer.

Stillingen indeholder mange forskelligartede opgaver, så du har forhåbentligt et godt overblik og arbejder systematisk og struktureret. Du er en sikker IT-bruger og har let ved at sætte dig ind i administrative værktøjer

Du skal kunne rumme kompleksiteten i arbejdet med børn fra 0 til 9 år; herunder forskellige lovgrundlag og forskellen i, hvordan pædagogikken udmøntes afhængig af alder og udviklingstrin. Du skal stille dig til rådighed for personalet og give faglig sparring.

Faglig har du erfaring fra enten skoleområdet eller dagtilbudsområdet, er uddannet pædagog eller lærer og står solidt og sikkert på et anerkendende pædagogisk grundlag.

Du vil sætte en retning – men er ydmyg over for de traditioner og den faglighed, der findes på stedet. Du skal udvise tillid til personalets dømmekraft og give dem frihed under ansvar – men samtidig inspirere og udfordre, når du ser behovet for dette. Du skal udfordre vanetænkning både i Hylke og i organisationen i det hele taget; men gøre det på en anerkendende facon. Dit virke skal være præget af gennemsigtighed og gennemsikuelighed.

Du skal kunne trives med at "være alene hjemme"; men samtidig spille ind i den samlede ledelsesopgave. Du skal kende dine egne begrænsninger og bede om hjælp fra kontraktholder eller det øvrige ledelsesteam, når du har behov for det.

Du har fokus på at vedligeholde og videreudvikle den sociale kapital på arbejdspladsen – og bredt i forhold til lokalområdet. Der er et stærkt lokalt fællesskab i Hylke, som du skal være en spiller i og forstå sammen med de lokale kræfter at videreudvikle dagtilbud og skole – og være en stærk ambassadør for Landsbyordningen Virring, der også formår at tiltrække flere børn og elever.

Det er et absolut must, at du har udpræget humoristisk sans og kan medvirke til at skabe en behagelig stemning

Om Landsbyordningen Virring

Hele Landsbyordningen består af de tre daginstitutioner: Bakkehuset, Toftegården og Tusindfryd samt af Virring skole og SFO samt Hylke Skole og SFO.

Tusindfryd er den mindste institution og ligger i Hylke. Tusindfryd er normeret til 9 vuggestuepladser og 30 børnehavepladser. Tusindfryd deler bygning med Virring Skoles indskolingsafdeling i Hylke, hvorfor der er en del aktiviteter og et tæt samarbejde på tværs. Der er pt. 17 elever i skoledelen. Der er i alt 10 ansatte på matriklen. Medarbejderstaben består af pædagoger, pædagogiske assistenter, medhjælpere og lærere.

Bakkehuset, er en integreret institution og har mere end 40 år på bagen. Det er et hus med en solid kulturarv og et godt sammenhold børn, forældre og personale imellem. Bakkehuset er normeret til 61 børnehavebørn og 20 vuggestuebørn og har pt. 16 medarbejdere.

Toftegården er også en integreret institution og har eksisteret i knapt et år. Kulturen i den nye institution begynder derfor nu at tage form. Placeringen er i udkanten af Virring med den skønneste beliggenhed ud til markerne, hvor vi får alt det bedste med fra de fire årstider. Toftegården er normeret til 50 børnehavebørn og 20 vuggestuebørn og har pt. 14 medarbejdere.



Der er netop sat gang i opførelsen af en helt ny institution, som Toftegården i løbet af 2027 flytter ind i.

Virring Skole har elever fra 0. til og med 9. årgang og har pt. ca. 365 elever

Indskolingsafdelingen i Hylke med elever fra 0. til og med 2. årgang har pt. 17 elever

Der er cirka 90 ansatte alt i alt; heraf ca. halvdelen i dagtilbuddene. Der er stor tilflytning til området, så børnetallet i Landsbyordningen stiger støt og roligt. Dagtilbuddene sender allesammen børn til Virring Skole.

Alle institutioner i Landsbyordningen Virring har personalegrupper med høj faglighed, stor social kapital og stort fokus på kerneopgaven med barnet i centrum. Vi er en landsbyordning med klare holdninger til børn og pædagogik, hvor holdningerne hviler på tydelige voksne, anerkendende relationer og troen på det kompetente barn.

Vi har et godt og anerkendende samarbejde med forældregruppen og bestyrelserne for henholdsvis daginstitutionerne og skolen.

Generelt har vi i hele Landsbyordningen et stabilt personale. Vi er en arbejdsplads med stor fleksibilitet, højt til loftet og en hverdag med mange, gode grin, hvor vi samtidig vægter muligheden for personlig og faglig udvikling gennem vidensdeling og sparring med kollegaer og ledelse.

Du kan læse mere om os på: virring-skole.dk.



Om Skanderborg Kommune

Landsbyordningen Virring er hjemmehørende i Skanderborg Kommune.

I Skanderborg Kommune tror vi på, at tillid betaler sig. Denne og andre stærke værdier – vores kulturforstærkere - er styrende for Skanderborg Kommune. Skanderborgmodellen bygger på en kultur med udgangspunkt i de decentrale enheder og har en markant struktur, hvor kompetence og ansvar delegeres ud.

Skanderborg Kommune har fokus på kerneopgaven og på at de indsatser, vi leverer, skal have virkning for borgeren. Skanderborg Kommunes Byråd har udarbejdet en vision, *Mennesker møder mennesker - i Danmarks smukkeste kommune*, som er rammen om vores tilgang til borgerne og til hinanden.

- Når mennesker møder mennesker opstår fællesskaber, og dermed skabes grundlaget for, at vi kan skabe udvikling sammen.
- Når vi skaber udvikling sammen, bringes flere ressourcer i spil, og vi når længere. Og hvis alle er med, når vi ekstra langt.
- Vi sætter en ære i, at vi møder hinanden som mennesker, at der er plads til alle, og at vi forpligter os selv og hinanden på at gøre vores bedste.

I Skanderborg Kommune bestræber vi os hver dag på, at alle medarbejdere og ledere trives og er engagerede i at skabe værdifulde resultater til fælles bedste – i samspil med hinanden, politikere og borgere. Dette kræver den rette arbejdskultur.

Denne kultur bygger vi på fire kulturforstærkere:

- Vis tillid
- Skab relationer
- Del ressourcer
- Tænk nyt

skanderborg.dk/borger/familie-boern-og-unge/boernepasning-0-6-aar
skanderborg.dk/borger/familie-boern-og-unge/skole

Vi arbejder ud fra et fælles ledelsesgrundlag i Skanderborg Kommune:

skanderborg.dk/Files/Files/byraadssekretariat-og-hr/administration/Organisation/ledelse-og-styring-2021/ledelsesgrundlag-skanderborg-kommune-2021.pdf



Om ansættelsen

Du er meget velkommen at kontakte kontraktholder Karsten Bo Refsgaard eller daglig leder på Toftegården Lars Christian Kjær., hvis du vil vide mere om jobbet eller Landsbyordningen Virring. Faktisk håber vi, at du vil komme og opleve stemningen her på stedet og høre lidt mere om os. Ring og aftal tid for et besøg - Karsten kan kontaktes på telefonnr. 20570791. Lars kan kontaktes på telefonnr. 23817790.

Ansættelsesudvalget består af:

- kontraktholder Karsten Bo Refsgaard
- daglig leder af Toftegården Lars Christian Kjær
- medarbejder og TR for dagtilbuddet/skolen
- repræsentanter fra dagtilbudsbestyrelsen og skolebestyrelsen

Vurderingen af kandidaterne vil ske på baggrund af hele processen:

- de skriftlige ansøgninger
- 1. samtalerunde
- personprofil fra PeopleTools
- case til 2. samtalerunde
- 2. samtalerunde
- referencer

Ansættelsesforløbet

Ansøgningsfrist:	26. januar 2025
1. samtalerunde:	5. februar 2025
Udarbejdelse af personprofil:	mellem 1. og 2. samtalerunde
2. samtalerunde:	19. februar 2025
Tiltrædelse:	1. april 2025

Sammen med din ansøgning modtager vi gerne dit CV, udtalelser og relevante eksamensbeviser

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation.

Stillingen er på fuld tid og ønskes besat pr. 1. april 2025 eller hurtigst muligt derefter.