

Job- og personprofil

Vær med til at udvikle en stærk landsbyordning med børn og unges trivsel, læring og fællesskaber i centrum

Landsbyordningen Virring søger en viceskoleleder, der vil være med til at videreudvikle en velfungerende organisation med høje faglige ambitioner, stærke relationer og et tæt samarbejde mellem skole, fritidstilbud, dagtilbud og lokalsamfund.



Som viceskoleleder bliver du en central del af ledelsesteamet og får ansvar for både personaleledelse, pædagogisk ledelse og administrative opgaver. Du får en vigtig rolle i at skabe gode sammenhænge for børn og forældre og bidrage til den fortsatte udvikling af attraktive lærings- og fritidsmiljøer.

Vi søger en leder, der motiverer og skaber følgeskab gennem dialog, tydelighed og tillid og som trives med både drift, udvikling og samarbejde i en spændende hverdag.

Om jobbet

Du skal være afdelingsleder for Trin 1 (0-4. årgang), SFO, fritidsklub og aftenklub. Du får den pædagogiske og personalemæssige ledelse af disse afdelinger. Her er pt. ansat 22 personer - halvdelen lærere og halvdelen pædagoger. Ud over din afdelingsleder-funktion skal du i samarbejdet med skolens administrative medarbejdere stå for skemalægning, for planlægning af eksamen og for udarbejdelse af personalets opgaveoversigter og arbejdsplaner.

Som afdelingsleder skal du være med til at sikre en god hverdag for børn og ansatte med fokus på børns trivsel, læring, udvikling og dannelse. Du skal være garant for det gode arbejdsmiljø og for en fortsat udvikling af det faglige miljø.

Din hverdag vil være præget af mange forskellige arbejdsopgaver, men primært af pædagogisk ledelse og personaleledelse. Du vil skulle jonglere mellem flere områder, som f.eks. udvikling og understøttelse af pædagogiske tiltag, trivsel, hverdagens dilemmaer, pædagogiske udfordringer mv. Alt sammen med fokus på kvalitet i kerneopgaven.

Du kommer til at indgå i et ledelsesteam bestående af fire afdelingsledere, hvoraf du er den ene, foruden kontraktholder. De 3 andre afdelingsledere er daglige leder i børnehusene. Kontraktholder er samtidig afdelingsleder for trin 2 (5-9. årgang).

Inden for det første år skal du gerne være godt på vej med at:

- etablere stærke relationer til medarbejdere, børn og forældre
- bidrage aktivt til udvikling af skolens læringsmiljøer
- understøtte sammenhængen mellem skole og dagtilbud



Dine arbejdsområder vil blandt andet være:

- faglig og personalemæssig ledelse
- at videreudvikle kulturen, fagligheden og pædagogikken
- at kommunikere og motivere til det gode samarbejde med fokus på børnene
- at inddrage medarbejderne i beslutninger for at sikre en bæredygtig arbejdskultur
- at tilrettelægge den daglige praksis i samarbejde med medarbejderne
- at værne om og prioritere forældresamarbejdet
- være synlig i hverdagen sammen med både børn, forældre og personale -både i skoletid og SFO-tid
- indgå i ledelsesteamet på tværs af dagtilbud og skole, hvor den røde tråd for barnets liv fra 0 - 16 år sikres

Om dig

Vi vil vurdere ansøgere til stillingen ud fra en helhedsbetragtning på de faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer.

Du er leder på fuld tid. Som viceskoleleder får du et selvstændigt ledelsesansvar inden for egne afdelinger og personalegrupper.

Samtidig forventes det, at du:

- tager medansvar for den samlede udvikling af landsbyordningen
- bidrager aktivt til fælles ledelsesbeslutninger
- samarbejder tæt med ledelseskolleger om tværgående opgaver
- medvirker til realisering af kommunale og lokale indsatser

Du skal derfor kunne balancere hensynet til egen afdeling med ansvaret for helheden.

Faglige kvalifikationer

Vi lægger vægt på, at du:

- har en læreruddannelse eller anden relevant pædagogisk uddannelse
- har indsigt i skole- og fritidspædagogiske miljøer
- har gode administrative kompetencer
- har stærke IT-kompetencer og arbejder systematisk med data og planlægning
- har let ved at sætte dig ind i administrative værktøjer

Ledelsesmæssige kompetencer

- det er ikke et krav, at du har en lederuddannelse – men du skal på sigt tage en diplomuddannelse i ledelse sideløbende med dit job
- du er nysgerrig på – og interesseret i – at blive en del af et ledelsesteam, som tror på, at det vi kan sammen, er mere og bedre end det, vi kan hver for sig
- kan skabe retning og følgeskab gennem involvering og tydelig kommunikation
- kan omsætte visioner og strategier til konkret handling



- kan balancere drift, udvikling og personaleledelse, hvilket kræver, at du har et godt overblik og arbejder systematisk og struktureret
- du sætter en retning – men er ydmyg over for de traditioner og den faglighed, der findes på stedet
- du udviser tillid til personalets dømmekraft og giver dem frihed under ansvar – men har samtidig blik for at inspirere og udfordre, når du ser behovet for dette
- du skal udfordre vanetænkning i organisationen – men gøre det på en anerkendende måde
- dit virke er præget af gennemsigtighed og gennemskuelse

Personlige kompetencer

De grundlæggende værdier i vores landsbyordning er

- **Frihed under ansvar**
- **Fællesskab og udfordringer for alle**
- **Den anerkendende tilgang**

Disse værdier skal du ubetinget købe ind på, og det er et absolut must, at du har humoristisk sans – og kan grine af dig selv - og kan medvirke til at skabe en behagelig stemning. Derfor leder vi efter en leder med disse personlige kompetencer:

- lytter aktivt og er nysgerrig på andres perspektiver
- kommunikerer tydeligt og respektfuldt
- arbejder struktureret og følger op på aftaler og beslutninger
- bygger relationer præget af tillid og samarbejde
- bidrager til et positivt og uformelt arbejdsmiljø

Om Landsbyordningen Virring

Hele Landsbyordningen består af Virring skole og SFO/fritidsklub/aftenklub samt Hylke Skole og SFO. Endvidere er der tre daginstitutioner: Bakkehuset, Toftegården og Tusindfryd

Virring Skole har elever fra 0. til og med 9. årgang og har pt. ca. 380 elever. I SFO er der tilmeldt 175 elever, i fritidsklubben er der tilmeldt 88. Aftenklubben er åben for unge fra 13-18 år.

Indskolingsafdelingen i Hylke med elever fra 0. til og med 2. årgang har pt. 25 elever

Tusindfryd er den mindste institution og ligger i Hylke.

Bakkehuset er en integreret institution og har mere end 40 år på bagen og ligger over for skolen.

Toftegården er også en integreret institution og har eksisteret i knapt 5 år i midlertidige bygninger i Virring. Der er gang i opførelsen af en helt ny institution, som Toftegården i løbet af 2027 flytter ind i. Denne ligger også i Virring

Der er cirka 90 ansatte alt i alt; heraf ca. halvdelen i dagtilbuddene. Der er stor tilflytning til området, så børnetallet i Landsbyordningen stiger støt og roligt. Dagtilbuddene sender allesammen børn til Virring Skole.



Alle institutioner i Landsbyordningen Virring har personalegrupper med høj faglighed, stor social kapital og stort fokus på kerneopgaven med barnet i centrum. Vi er en landsbyordning med klare holdninger til børn og pædagogik, hvor holdningerne hviler på tydelige voksne, anerkendende relationer og troen på det kompetente barn.

Fokus er derfor på at skrue på de små tandhjul, så en god skole bliver endnu bedre. I de sidste par år har vi haft fokus på ordblindevenlig undervisning og praksisfaglighed. Vi har et stærkt ønske om, at alle vores elever oplever at være i privilegierte positioner i løbet af en skoleuge.

I skoleåret 2026-27 har vi nedsat en arbejdsgruppe, der skal fordybe sig i, hvordan vi skaber bedre rum til fordybelse og sikrer sammenhængende skoledage uden unødige skift.

Vi lægger stor vægt på overgangene i Landsbyordningen – fra børnehuse til skole – fra Hylke til Virring – fra skoledel til fritidsdel. Vi har en årelang tradition for et stærkt samarbejde imellem pædagoger, lærere og teknisk-administrative medarbejdere.

Herudover har vi et dagligt fokus på:

- at fortsætte og styrke den positive faglige udvikling
- at skabe udviklende og trivselsfremmende læringsmiljøer hele dagen

Vi har et godt og anerkendende samarbejde med forældregruppen og bestyrelserne for henholdsvis daginstitutionerne og skolen.

Generelt har vi i hele Landsbyordningen et stabilt personale. Vi er en arbejdsplads med stor fleksibilitet, højt til loftet og en hverdag med mange, gode grin, hvor vi samtidig vægter muligheden for personlig og faglig udvikling gennem vidensdeling og sparring med kollegaer og ledelse.

Du kan læse mere om os på: virring-skole.dk.



Om børn og unge

Landsbyordningen i Virring er en del af Børn og Unge i Skanderborg Kommune. I Skanderborg Kommune har vi ikke en traditionel forvaltning, men et fagsekretariat. Fagsekretariatet i Børn og Unge fungerer som den centrale faglige og administrative enhed. Ledelse og medarbejdere i Fagsekretariatet skal i samarbejde med de decentrale kontraktholdere:

- omsætte politiske mål og beslutninger er til praksis
- understøtte kommunens ledelse og de udførende enheder
- sikre faglig udvikling, koordinering og kvalitet
- varetage myndigheds- og administrative opgaver
- fungere som sparringspartner for politikere, administration og ledelse

Der er en høj grad af decentral beslutningskompetence til de lokale enheder. Kontraktholder i Landsbyordningen Virring refererer til chef for skoler og PPR Peter Milsgaard.

Skanderborg Kommune

Landsbyordningen Virring er hjemmehørende i Skanderborg Kommune.

I Skanderborg Kommune tror vi på, at tillid betaler sig. Denne og andre stærke værdier – vores kulturforstærkere - er styrende for Skanderborg Kommune. Skanderborgmodellen bygger på en kultur med udgangspunkt i de decentrale enheder og har en markant struktur, hvor kompetence og ansvar delegeres ud.

Skanderborg Kommune har fokus på kerneopgaven og på at de indsatser, vi leverer, skal have virkning for borgeren. Skanderborg Kommunes Byråd har udarbejdet en vision, *Mennesker møder mennesker - i Danmarks smukkeste kommune*, som er rammen om vores tilgang til borgerne og til hinanden.

- Når mennesker møder mennesker opstår fællesskaber, og dermed skabes grundlaget for, at vi kan skabe udvikling sammen.
- Når vi skaber udvikling sammen, bringes flere ressourcer i spil, og vi når længere. Og hvis alle er med, når vi ekstra langt.
- Vi sætter en ære i, at vi møder hinanden som mennesker, at der er plads til alle, og at vi forpligter os selv og hinanden på at gøre vores bedste.

I Skanderborg Kommune bestræber vi os hver dag på, at alle medarbejdere og ledere trives og er engagerede i at skabe værdifulde resultater til fælles bedste – i samspil med hinanden, politikere og borgere. Dette kræver den rette arbejdskultur.

Denne kultur bygger vi på fire kulturforstærkere:

- Vis tillid
- Skab relationer
- Del ressourcer
- Tænk nyt

Hvis du vil vide mere:

www.skanderborg.dk

www.skanderborg.dk/skole

[www.skanderborg.dk/børnepasning 0-6 år](http://www.skanderborg.dk/børnepasning-0-6-år)



Om processen

Du er meget velkommen at kontakte kontraktholder Karsten Bo Refsgaard, hvis du vil vide mere om jobbet eller Landsbyordningen Virring. Faktisk håber vi, at du vil komme og opleve stemningen her på stedet og høre lidt mere om os. Ring og aftal tid for et besøg - Karsten kan kontaktes på telefonnr. 20570791.

Ansættelsesudvalget består af:

- kontraktholder Karsten Bo Refsgaard
- daglig leder af Bakkehuset Anne Rosenmejer
- TR for pædagoger i SFO, klub - Cecilie Bentzen og TR for lærerne – Anders Holm
- Medarbejderrepræsentant for TAP – Gitte Viborg Schmidt Nielsen
- repræsentanter fra skolebestyrelsen

Vurderingen af kandidaterne vil ske på baggrund af hele processen:

- de skriftlige ansøgninger
- 1. samtalerunde
- personprofil fra PeopleTools
- case til 2. samtalerunde
- 2. samtalerunde
- referencer

Ansættelsesforløbet

Ansøgningsfrist	18. oktober 2026
1. samtalerunde	4. november 2026
Udarbejdelse af personprofil	mellem 1. og 2. samtalerunde
2. samtalerunde	17. november 2026
Tiltrædelse	1. januar 2027

Sammen med din ansøgning modtager vi gerne dit CV, udtalelser og relevante eksamensbeviser

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation.

Stillingen er på fuld tid og ønskes besat pr. 1. januar 2027 eller hurtigst muligt derefter.